

Al Settore Risorse Umane e Servizi demografici

Il/la sottoscritto/a

COGNOME.....NOME.....

in qualità di vincitore del “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021)”

CHIEDE

di partecipare all’*<Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell’ art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 4 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Reggio Calabria assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’ articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.>*, presso il Comune di Reggio Calabria, **per il seguente profilo:**

- funzionario amministrativo
- funzionario tecnico
- funzionario informatico

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

- di essere nato/a(prov.) il.....;

- di essere residente a in via/p.zza n.

cap telefono cod. fisc.;

- indirizzo mail

- indirizzo p.e.c.;

di essere cittadino/a italiano/a
ovvero

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di.....
ovvero

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- di essere inquadrato/a nella seguente categoria e profilo professionale corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione alla suddetta procedura concorsuale;
- di essere in servizio presso il Comune di Reggio Calabria (amministrazione che procede all’assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell’art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.
- di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13. Ai fini del computo dei periodi di servizio svolti a tempo determinato, indicare, ove occorre, l’amministrazione, diversa dalla precedente, presso cui è stata prestata la propria attività lavorativa:
.....;
- di avere conseguito valutazione positiva circa l’attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza;
- di avere piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell’articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l’autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
.....
- di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d’impiego;
.....
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
conseguito presso.....
con la seguente votazione
- (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

di essere in possesso dei titoli previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza:

di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 10 "Trattamento dei dati personali";

Si allega alla presente:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza.

Il/la sottoscritto/a chiede, infine, che ogni comunicazione inerente il presente avviso venga effettuata al seguente indirizzo PEC....., impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni per il tramite dell'indirizzo PEC riportato nell'avviso.

.....
(luogo e data)

.....
(firma)